

**ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ
ΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ (ΑΠΟ 01/01/1993)**

Αρμόδια όργανα για την υγειονομική κρίση και τον καθορισμό του βαθμού και της διάρκειας της αναπηρίας έχουν οριστεί οι Υγειονομικές Επιτροπές που λειτουργούν στα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α)

(Α) Ποσοστά σύνταξης ανά βαθμίδα/ ποσοστό αναπηρίας (Π.Α.)

Βαθμίδα αναπηρίας	Ποσοστό αναπηρίας	Ποσοστό σύνταξης
Βαριά αναπηρία	80% και άνω	100%
Συνήθης αναπηρία	67% έως 79,9%	75% ⁱ
Μερική αναπηρία	50% έως 66,9%	50% ⁱ

i. για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί έως 31.12.2016 ο ασφαλισμένος, που έχει συμπληρώσει έξι χιλιάδες (6.000) ημέρες εργασίας ή η αναπηρία του οφείλεται κατά κύριο λόγο σε ψυχιατρικές παθήσεις και κρίνεται ανάπηρος με συνήθη ή μερική αναπηρία, δικαιούται την ακεραία ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

(Β) Χρονικές προϋποθέσεις

ΚΟΙΝΗ ΝΟΣΟΣ
4.500 ΗΑ οποτεδήποτε
1.500 ΗΑ εκ των οποίων 600 τα τελευταία 5 έτη πριν το έτος επέλευσης της αναπηρίας. Η 5ετία δύναται να επεκταθεί κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα τυχόν επιδοτούμενης ανεργίας, επιδοτούμενης ασθενοείας ή συνταξιοδότησης τουλάχιστον 300 ημέρες έως τη συμπλήρωση του 21 ^{ου} έτους ηλικίας, οι οποίες αυξάνονται προοδευτικά ανά 120 ημέρες για κάθε έτος μετά τη συμπλήρωση του 21 ^{ου} και έως τις 1.500 ημέρες ¹
ΑΤΥΧΗΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2.250 ΗΑ οποτεδήποτε
750 ΗΑ εκ των οποίων 300 τα τελευταία 5 έτη πριν το έτος επέλευσης της αναπηρίας. Η 5ετία δύναται να επεκταθεί κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα τυχόν επιδοτούμενης ανεργίας, επιδοτούμενης ασθενοείας ή συνταξιοδότησης τουλάχιστον 150 ημέρες έως τη συμπλήρωση του 21 ^{ου} έτους ηλικίας, οι οποίες αυξάνονται προοδευτικά ανά 60 ημέρες για κάθε έτος μετά τη συμπλήρωση του 21 ^{ου} και έως τις 750 ημέρες ²
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

¹ Βλ. πίνακα 3

² Βλ. πίνακα 4

έστω 1 ημέρα ασφάλισης στο ΕΤΕΑΠΕΠ και το ατύχημα να έχει χαρακτηριστεί εργατικό

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

ελάχιστος χρόνος ασφάλισης στο ΕΤΕΑΠΕΠ όπως προβλέπεται στον Κανονισμό Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αρ. 40

η προσβολή από επαγγελματική ασθένεια να έχει διαπιστωθεί ιατρικά κατά τη διάρκεια της ασφαλιστέας στο ΕΤΕΑΠΕΠ απασχόλησης

σε περίπτωση που η ασφαλιστέα στο ΕΤΕΑΠΕΠ απασχόληση έχει διακοπεί, η ιατρική διαπίστωση της επαγγελματικής ασθένειας να έχει γίνει ανάλογα με το είδος της μέσα στον οριζόμενο από το αρ. 40 του κανονισμού Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μέγιστο χρόνο από τη διακοπή της απασχόλησης

Πίνακας 3 – Χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από Κοινή Νόσο ανάλογα με την ηλικία του ασφαλισμένου

Μέχρι το 21 ^ο έτος	300	Μέχρι το 27 ^ο έτος	1.020
Μέχρι το 22 ^ο έτος	420	Μέχρι το 28 ^ο έτος	1.140
Μέχρι το 23 ^ο έτος	540	Μέχρι το 29 ^ο έτος	1.260
Μέχρι το 24 ^ο έτος	660	Μέχρι το 30 ^ο έτος	1.380
Μέχρι το 25 ^ο έτος	780	Μέχρι το 31 ^ο έτος	1.500
Μέχρι το 26 ^ο έτος	900		

Πίνακας 4 – Χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από Ατύχημα εκτός Εργασίας ανάλογα με την ηλικία του ασφαλισμένου

Μέχρι το 21 ^ο έτος	150	Μέχρι το 27 ^ο έτος	510
Μέχρι το 22 ^ο έτος	210	Μέχρι το 28 ^ο έτος	570
Μέχρι το 23 ^ο έτος	270	Μέχρι το 29 ^ο έτος	630
Μέχρι το 24 ^ο έτος	330	Μέχρι το 30 ^ο έτος	690
Μέχρι το 25 ^ο έτος	390	Μέχρι το 31 ^ο έτος	750
Μέχρι το 26 ^ο έτος	450		

(Γ) Προϋποθέσεις μονιμοποίησης σύνταξης λόγω αναπηρίας**ΑΝΔΡΕΣ & ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

ΗΛΙΚΙΑ	ΕΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	ΕΞΕΤΑΣΗ ΑΠΟ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
60	5	2 φορές
55	7	3 φορές

(Δ) ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (νέοι ασφαλισμένοι από 01.01.1993)

Άρθρο 28 περ. Γ & ΣΤ καταστατικού (ΦΕΚ Β' 2525/28.06.2018)

Για χρόνο ασφάλισης 35 ετών (10.500 Η.Ε.) το ποσό της σύνταξης υπολογίζεται σε ποσοστό 20% των συντάξιμων αποδοχών. Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο ή μεγαλύτερο των 35 ετών (10.500 Η.Ε.) το ποσοστό του 20% μειώνεται ή αυξάνεται αντίστοιχα κατά 1/35 για κάθε έλαττον ή επιπλέον έτος ασφάλισης(300 Η.Ε.)

Ως συντάξιμες αποδοχές λογίζεται το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε τελευταία ημερολογιακά έτη που προηγούνται εκείνου κατά το οποίο υποβλήθηκε η αίτηση συνταξιοδότησης και επί των οποίων έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές, εξαιρουμένων των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας, διά του αριθμού των μηνών απασχόλησης εντός της περιόδου αυτής. Εάν ο ασφαλισμένος δεν έχει πραγματοποιήσει 1.000 ημέρες εργασίας κατά την ως άνω πενταετία, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου και έως τη συμπλήρωση του αριθμού των 1.000 ημερών. Οι ως άνω αποδοχές προσαυξάνονται με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Ταμείου.

Για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας ακολουθούνται τα ποσοστά αναπηρίας, που ισχύουν στον κύριο φορέα και χορηγείται αντίστοιχο ποσό σύνταξης με αυτό που χορηγεί ο κύριος φορέας.

Το ποσό της σύνταξης λόγω αναπηρίας δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης, που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 15 ετών.

Σημείωση 1: Οι συντάξεις καταβάλλονται 12 φορές ετησίως και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από τις ετήσιες αναλογιστικές μελέτες του Ταμείου αναπροσαρμογές (άρθρο 28 καταστατικού) και σε παρακράτηση εισφοράς ποσοστού 6% υπέρ Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για υγειονομική περίθαλψη (Ν. 4334/2015 αρ. 1 παρ 30).

Σημείωση 2: Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 4 του Ν. 4225/2014 οι αποφάσεις του Ταμείου για την απονομή των παροχών αποτελούν εκτελεστές διοικητικές πράξεις. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων αυτών δύναται να υποβάλλονται ενώπιον του Δ.Σ. του Ταμείου εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την κοινοποίηση των αποφάσεων (άρθρο 1, παράγραφος 3 Ν.861/1979 ΦΕΚ Α/2).